

# 2024 年度夏季賞与支給に関する調査 結果報告

## 【調査目的】

県内企業における平均支給額や平均支給月数等を調査し、夏季賞与の支給状況を明らかとすることで、各企業の支給額の算定基準となる資料とする。

## 【調査期間】

2024 年 7 月 1 日（月）～7 月 10 日（水）

## 【調査方法】

郵送による送付、郵送及び FAX、WEB フォームによる回答

## 【調査対象】

福井商工会議所会員企業から、無作為に 1,000 社を抽出

## 【回答企業】

353 社（回答率 35.3%）

業種	
製造業	95 社 (26.9%)
建設業	70 社 (19.8%)
商業・サービス業等	188 社 (53.3%)
合計	353 社 (100.0%)

事業所規模	
小規模企業	161 社 (45.6%)
小規模企業以外	192 社 (54.4%)
合計	353 社 (100.0%)

## 利用上の留意点

### (1) 業種分類について

「製造業」「建設業」「商業・サービス業等」の 3 つに分類した。

「商業・サービス業等」には卸売業・小売業・サービス業・その他の業種（金融業・情報通信業・団体等）を含む。

### (2) 小規模企業の定義

商工会及び商工会議所による小規模事業者の支援に関する法律（1993 年法律第 51 号）第 2 条に基づき、以下に該当する企業を小規模企業と定義する。

商業・サービス業（宿泊業・娯楽業以外）	常時使用する従業員の数	5 人以下
サービス業のうち宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数	20 人以下
製造業その他	常時使用する従業員の数	20 人以下

### (3) 有効回答のみ扱ったため回答数に差があり、業種別・規模別の支給額の比較については年齢や勤続年数に違いがある。

# 夏季賞与は4年連続で増加、 「賃上げ」と「支給月数の増加」が支給額を押し上げる。

## 【本調査のポイント】

### 1. 2024年度の夏季賞与の支給状況

#### ■全体の7割が夏季賞与を支給

2024年度の夏季賞与の支給状況は、「支給あり」73.3%、「支給なし」23.7%という結果となった。「支給あり」、「支給なし」の回答割合は昨年度とほぼ同じであった。業種別では、「支給あり」と回答した割合は「建設業」が最も高く80.3%、次いで「製造業」78.9%、「商業・サービス業等」73.5%となった。規模別では、「支給あり」は「小規模企業(※1 ページ参照)」57.7%、「小規模企業以外」91.0%となり、企業規模間で33.3%の差があった。

### 2. 2024年度の夏季賞与の支給時期について

#### ■7月上旬から7月中旬が支給のピークに

2024年度の夏季賞与の支給時期は、「7月中旬」29.8%、「7月上旬」26.0%と5割が7月上旬・中旬に支給する結果となった。業種別では、「商業・サービス業等」は7月上旬、「製造業」、「建設業」は7月中旬が支給のピークとなり、規模別では「小規模企業以外」は7月上旬から中旬、「小規模企業」は少し遅れて7月中旬が支給のピークとなった。

### 3. 2024年度の夏季賞与の支給額について

#### ■平均支給額は415,626円、平均支給月数1.7ヵ月、昨年度比で20,032円増加

2024年度の平均支給額は415,626円(平均支給月数1.7ヵ月)、昨年度の平均支給額395,594円(平均支給月数1.6ヵ月)より20,032円増加となった。業種別の平均支給額をみると「商業・サービス業等」が432,370円(平均支給月数1.8ヵ月)で最も多かった。規模別の平均支給額は、「小規模企業」328,981円、「小規模企業以外」458,948円となり、企業規模間での支給額の差は129,967円となった。

昨年度の支給額と比較すると「小規模企業」で10,260円増加、「小規模企業以外」で23,528円増加となった。支給額が増加した理由として多かったのが「所定内給与が増えたため(賃上げ・ベースアップ・定期昇給)」(52.1%)であり、賃上げと平均支給月数増加が今回の夏季賞与支給額増加の大きな要因となっている。

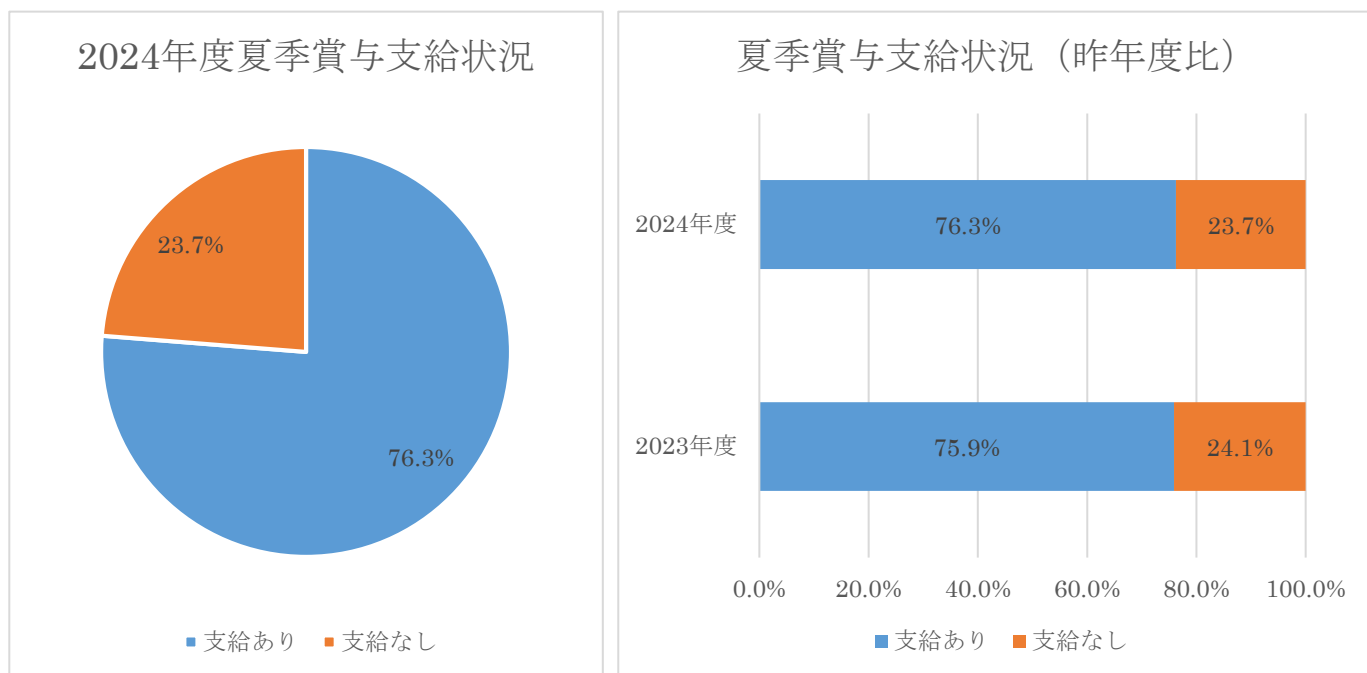
## 【2024年度結果】

業種 \ 規模	全体	小規模企業	小規模企業以外
全体	415,626円(1.7ヵ月)	328,981円(1.4ヵ月)	458,948円(1.8ヵ月)
製造業	395,366円(1.6ヵ月)	268,946円(1.2ヵ月)	458,576円(1.8ヵ月)
建設業	401,440円(1.5ヵ月)	334,470円(1.4ヵ月)	516,777円(1.9ヵ月)
商業・サービス業等	432,370円(1.8ヵ月)	373,820円(1.7ヵ月)	448,501円(1.8ヵ月)

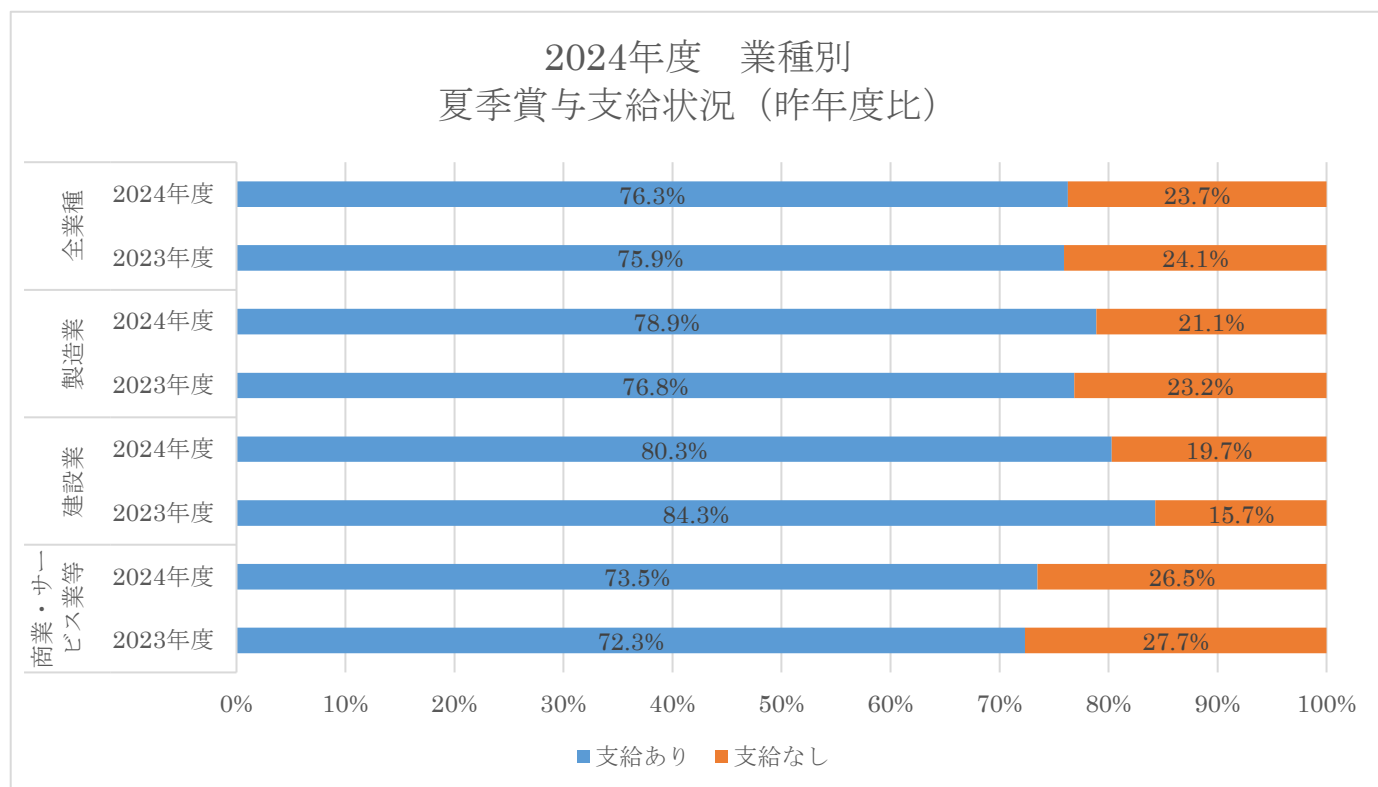
# 1. 2024年度夏季賞与の支給状況について

## 全体の7割が夏季賞与を支給

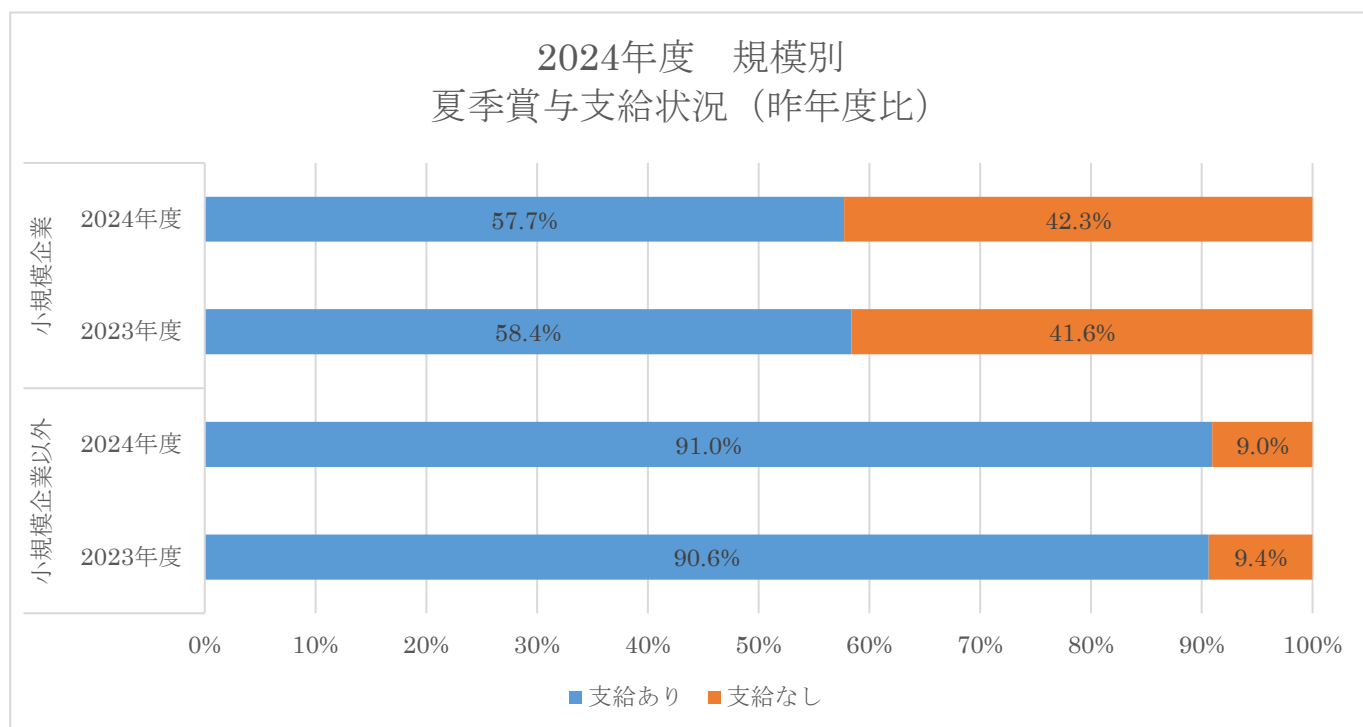
夏季賞与の支給状況は、「支給あり」76.3%、「支給なし」23.7%という結果となった。昨年度と比較すると「支給あり」、「支給なし」の割合は、ほぼ同じであった。



業種別に見ると、「支給あり」は「製造業」78.9%（昨年度比2.1ポイント増）、「建設業」81.3%（昨年度比4.0ポイント減）、「商業・サービス業等」71.9%（昨年度比1.2ポイント増）となった。



規模別では、「支給あり」は「小規模企業」57.7%（昨年度比0.7ポイント減）、「小規模企業以外」91.0%（昨年度比0.4ポイント増）となり、33.3ポイントの差があった。



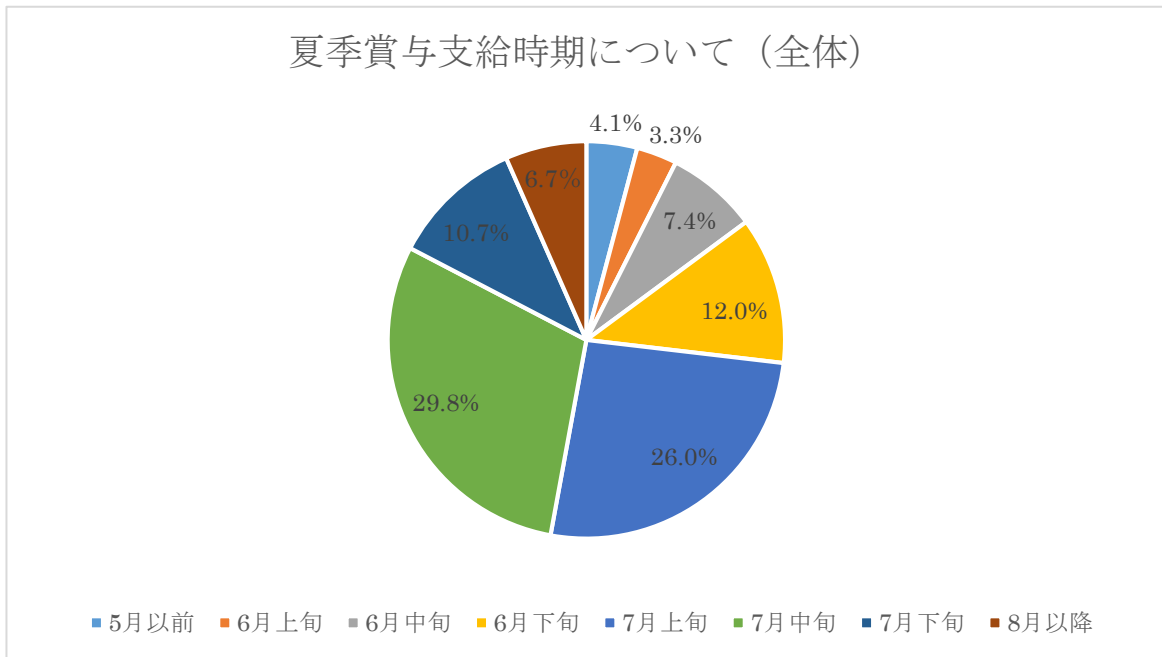
## 2. 2024 年度夏季賞与の支給時期について

※時期の定義

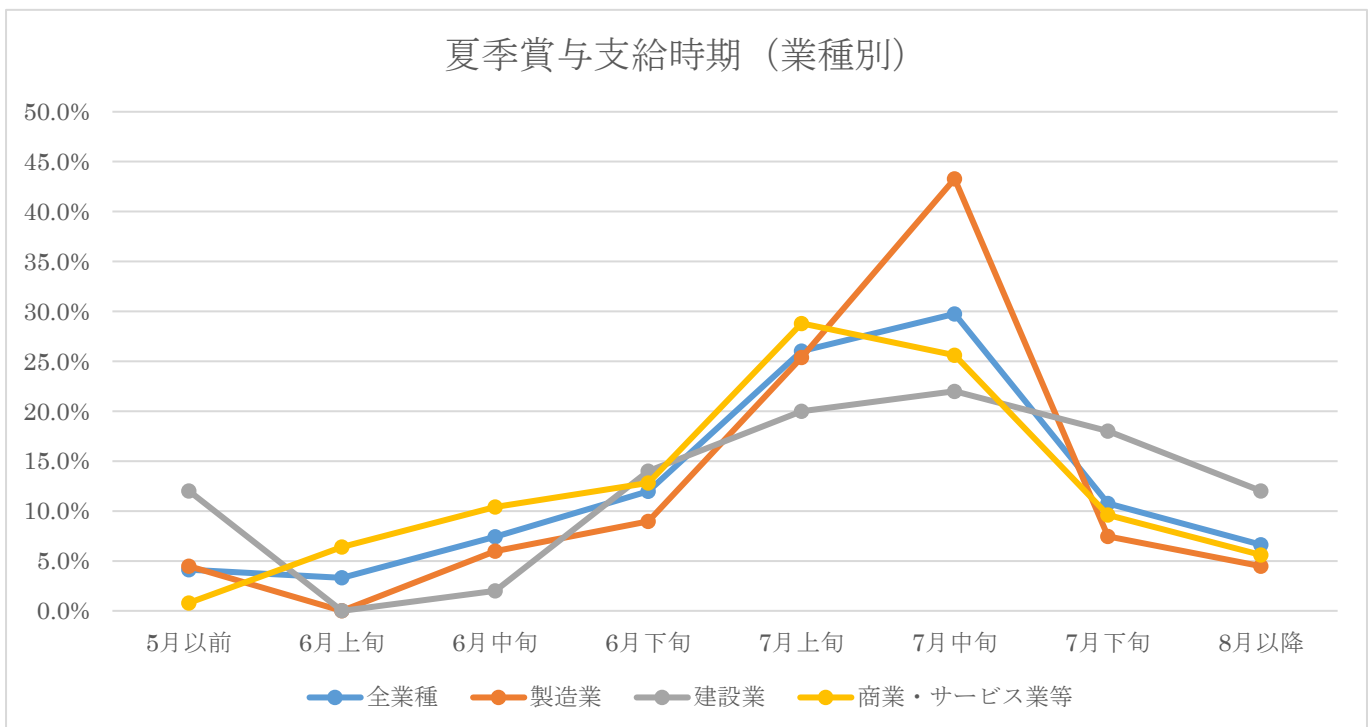
上旬：1日～10日 中旬：11日～20日 下旬：21日～31日

### 7月中旬の支給が29.8%と最も多い

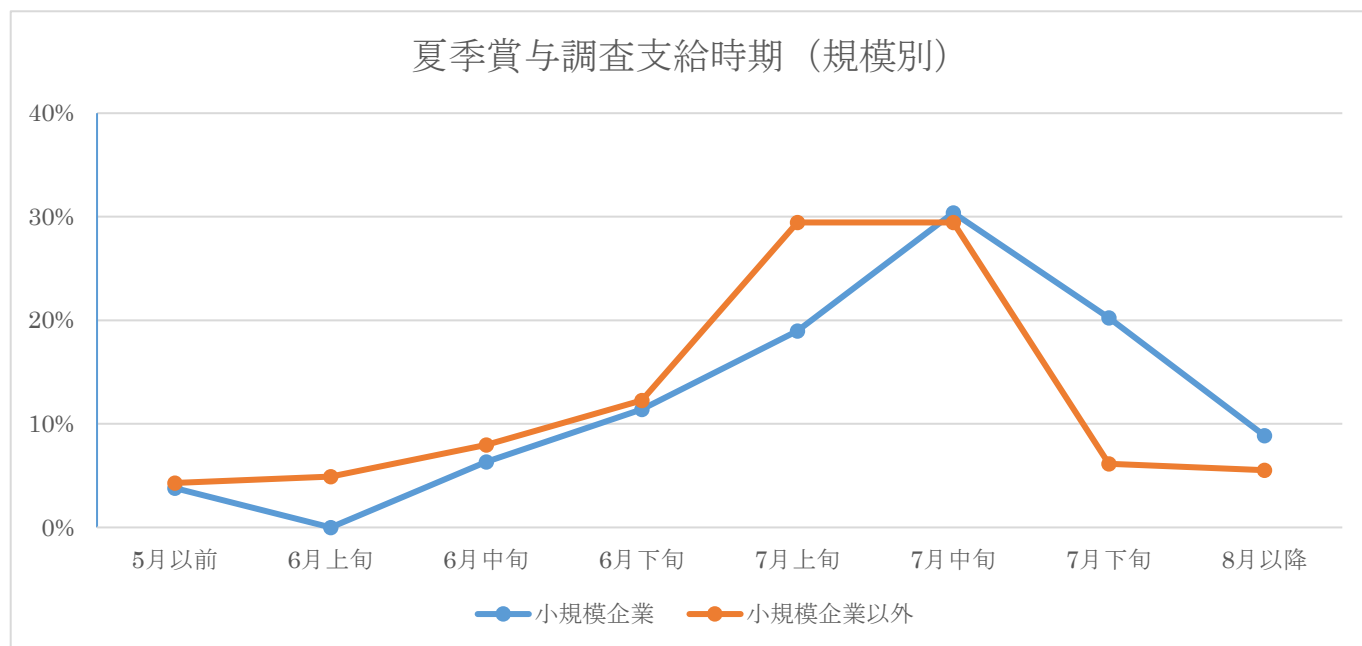
夏季賞与の支給時期については、6月上旬から支給が始まり、「7月上旬」から「7月中旬」にかけて支給のピークとなっている。



業種別で支給時期をみると、「商業・サービス業等」は7月上旬、「製造業」、「建設業」は7月中旬が支給のピークとなった。



規模別では「小規模企業以外」は7月上旬から中旬、「小規模企業」は少し遅れて7月中旬が支給のピークとなった。



### 3. 2024年度夏季賞与一人当たり平均支給額・平均支給月数について

#### 平均支給額は415,626円、平均支給月数は1.7ヵ月、昨年度比20,032円増加

夏季賞与支給額（予定額含む）は、平均支給額437,436円、平均支給月数は1.7ヵ月であった。昨年度の平均支給額395,594円、平均支給月数1.6ヵ月より、20,032円増加、支給月数は昨年度比0.1ヵ月増加となった。

#### 【全体平均】

年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）
2024年度	415,626	1.7	43.9	13.3	20,032
2023年度	395,594	1.6	43.8	12.8	

業種別では、「商業・サービス業等」の平均支給額が最も高く432,370円、平均支給月数は1.8ヵ月となった。昨年度と比較すると「製造業」で2,297円減少、「建設業」で29,027円増加、「商業・サービス業等」で28,127円増加となった。

#### 【業種別比較】

	年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）
製造業	2024年度	395,366	1.6	43.2	14.5	△2,297
	2023年度	397,663	1.6	43.2	13.9	
建設業	2024年度	401,440	1.5	44.4	13.3	29,027
	2023年度	372,413	1.5	44.7	13.1	
商業・サービス業等	2024年度	432,370	1.8	44.2	12.6	28,127
	2023年度	404,243	1.7	43.8	12.1	

規模別の平均支給額は、「小規模企業」328,981円、「小規模企業以外」458,948円となり、企業規模間での支給額の差は129,967円となった。昨年度の支給額と比較すると「小規模企業」で10,260円増加、「小規模企業以外」で23,528円増加となった。

#### 【規模別比較】

	年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）	企業規模間支給差額（円） (2) - (1)
小規模企業	2024年度	(1)328,981	1.4	46.3	14.6	10,260	129,967
	2023年度	318,721	1.4	45.5	13.5		
小規模企業以外	2024年度	(2)458,948	1.8	42.7	12.6	23,528	
	2023年度	435,420	1.7	42.9	12.4		

業種別に企業規模での違いを見てみると、「製造業」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より 38,613 円減少、「小規模企業以外」は 13,903 円増加となった。

「建設業」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より 24,895 円増加、「小規模企業以外」は 28,611 円増加となった。

「商業・サービス業等」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より 33,322 円増加、「小規模企業以外」は 27,217 円増加した。

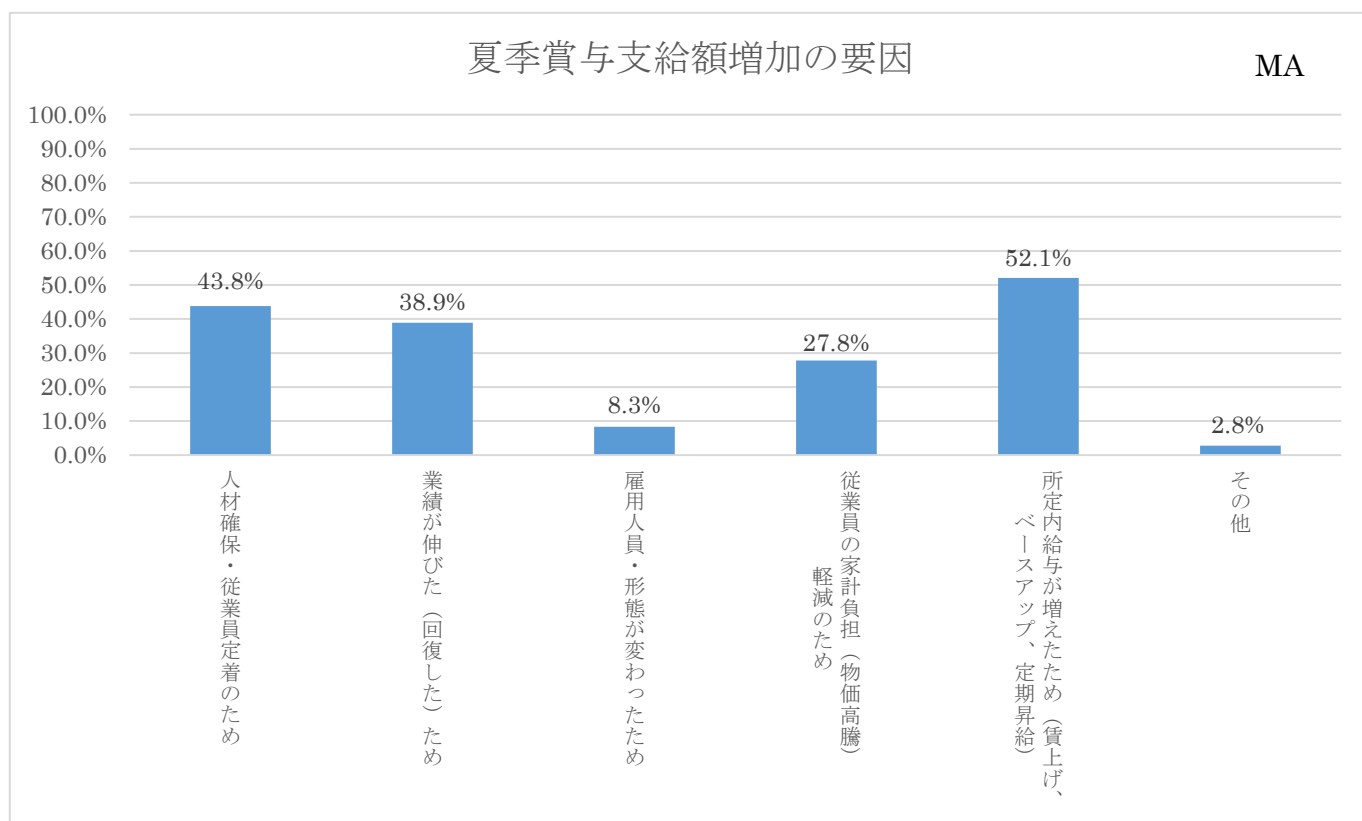
今年度の企業規模間での支給差額を見てみると、「製造業」は 189,630 円、「建設業」は 182,307 円、「商業・サービス業等」は 74,681 円であり、「製造業」の企業規模間の格差が最も大きくなった。

#### 【業種・規模別比較】

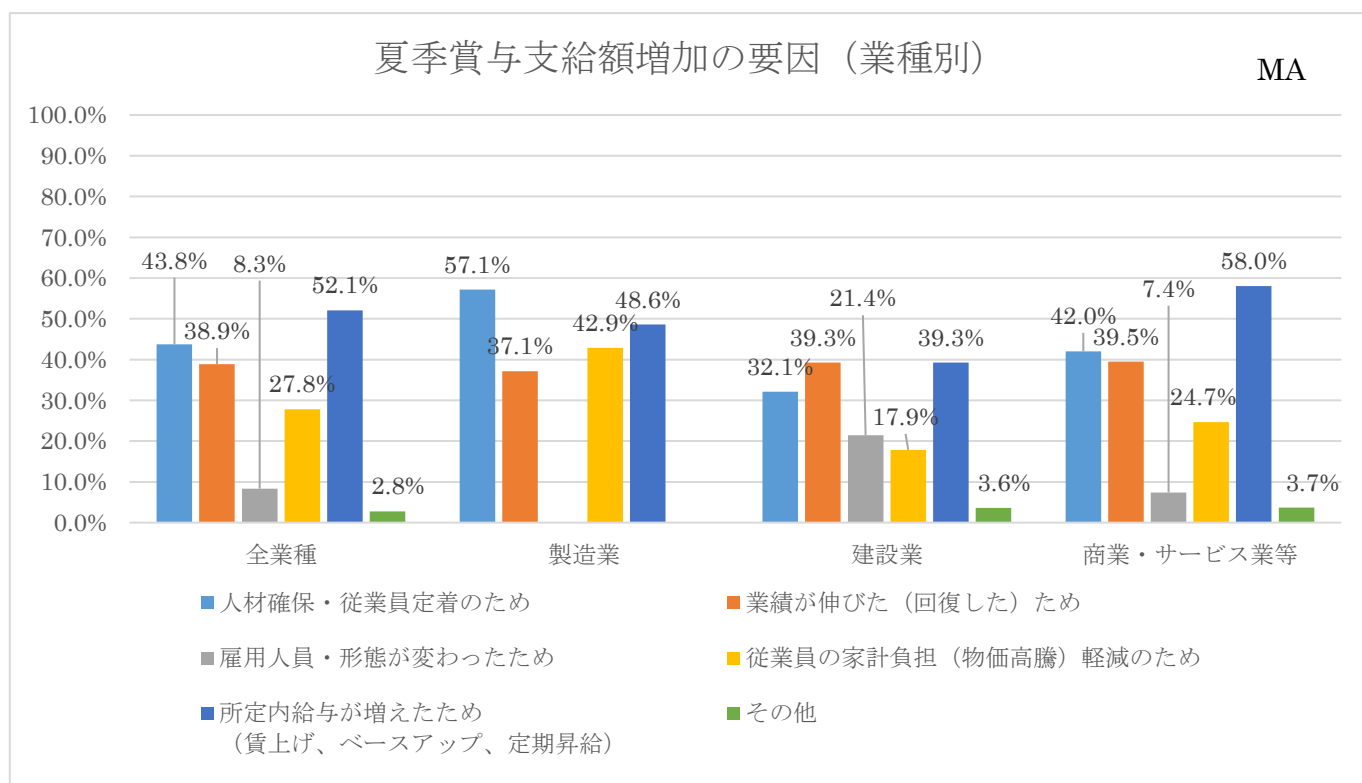
業種	規模	年度	平均 支給額 (円)	平均 支給月数 (月)	平均年齢 (歳)	平均 勤続年数 (年)	前年度との 支給差額 (円)	企業規模間 支給差額(円) (2)-(1)
製造業	小規模 企業	2024 年度	(1)268,946	1.2	47.5	18.2	△38,613	189,630
		2023 年度	307,559	1.3	47.1	16.7		
	小規模 企業以外	2024 年度	(2)458,576	1.8	41.0	12.6	13,903	
		2023 年度	444,673	1.7	41.1	12.3		
建設業	小規模 企業	2024 年度	(1)334,470	1.4	45.6	12.3	24,895	182,307
		2023 年度	309,575	1.3	44.9	11.9		
	小規模 企業以外	2024 年度	(2)516,777	1.9	42.1	15.2	28,611	
		2023 年度	488,166	1.8	44.3	15.3		
商業・ サービス 業等	小規模 企業	2024 年度	(1)373,820	1.7	46.1	14.1	33,322	74,681
		2023 年度	340,498	1.6	44.8	12.6		
	小規模 企業以外	2024 年度	(2)448,501	1.8	43.6	12.2	27,217	
		2023 年度	421,284	1.7	43.5	12.0		



支給額が増加した理由として「所定内給与が増えたため（賃上げ、ベースアップ、定期昇給）」52.1%、次いで「人材確保・従業員定着のため」43.8%、「業績が伸びた(回復した)ため」38.9%の順となった。



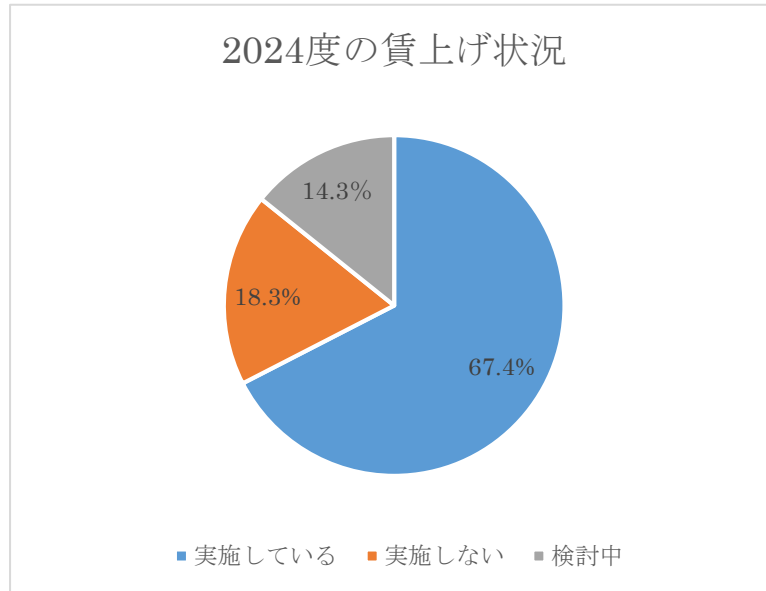
支給額が増加した要因を業種別に見ると、「製造業」は「人材確保・従業員定着のため」が最も多く 57.1%であった。他業種に比べ割合が高い結果となった。



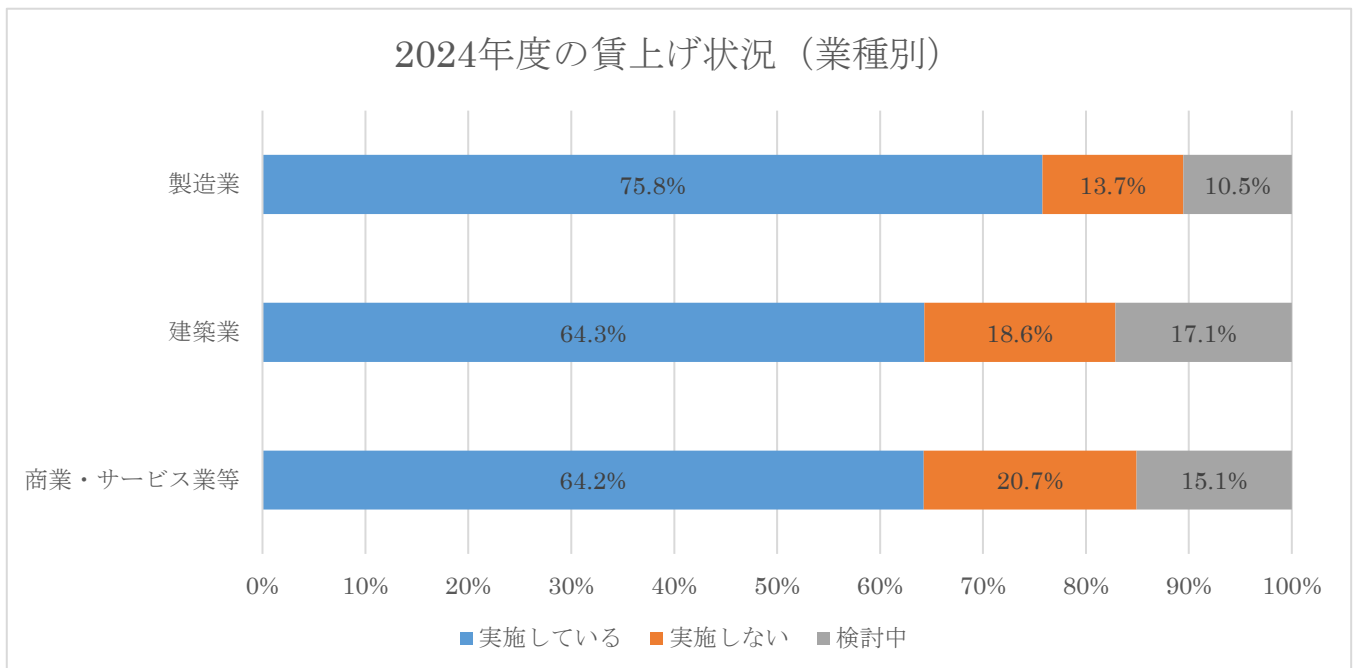
## 4. 2024年度賃上げの状況について

### 全体の7割近くが賃上げを実施

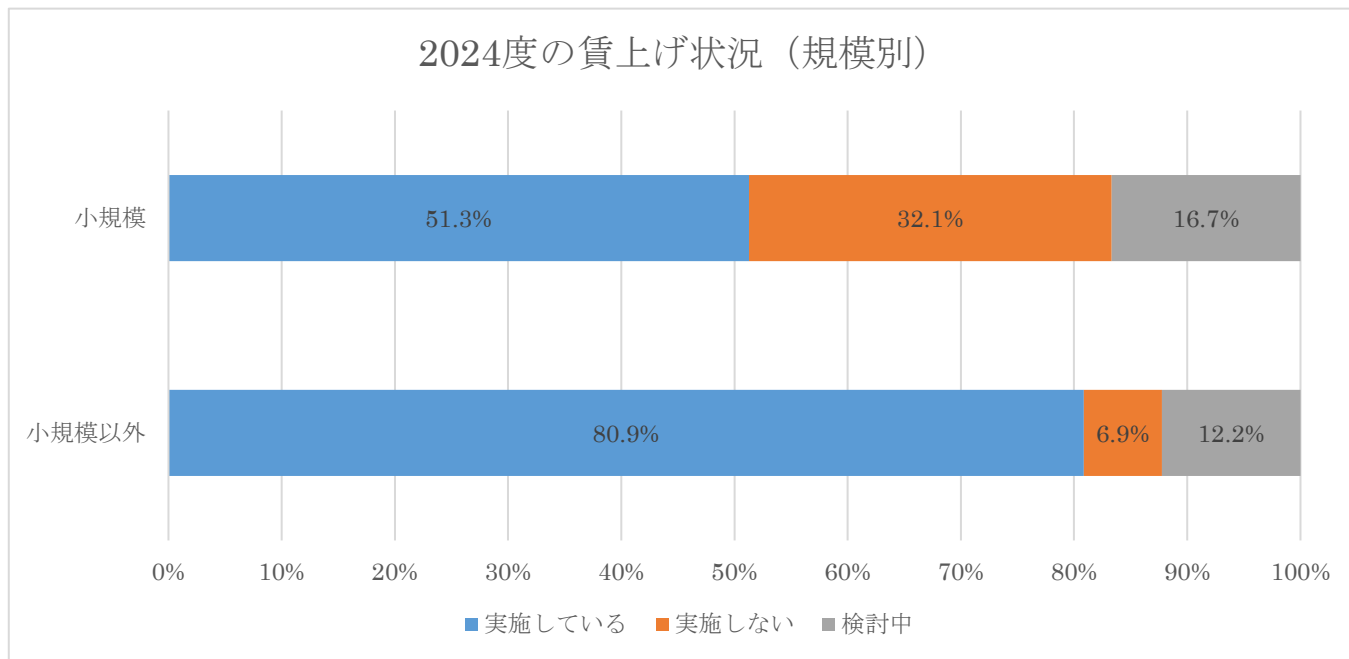
賃上げの実施状況は、「実施している」67.4%、「実施しない」18.3%、「検討中」14.3%という結果となった。



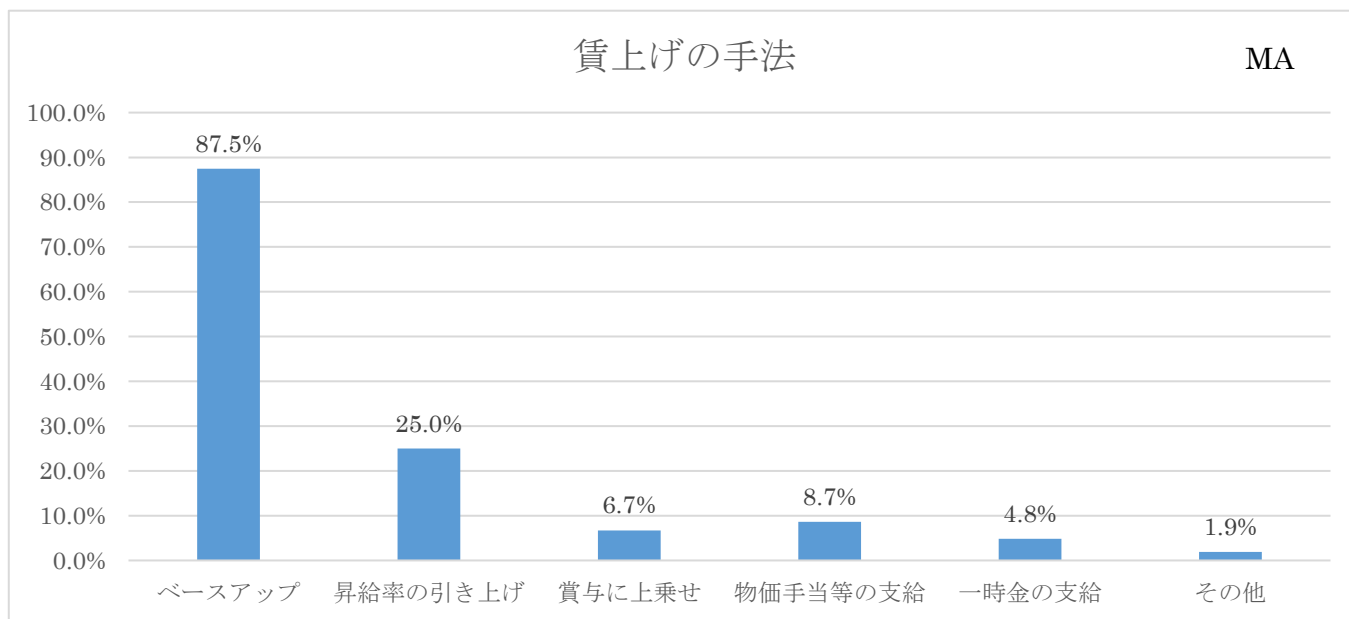
業種別に見ると、「実施している」は「製造業」75.8%、「建設業」64.3%、「商業・サービス業等」64.2%となり、他業種と比べ、「製造業」がやや高い結果となった。



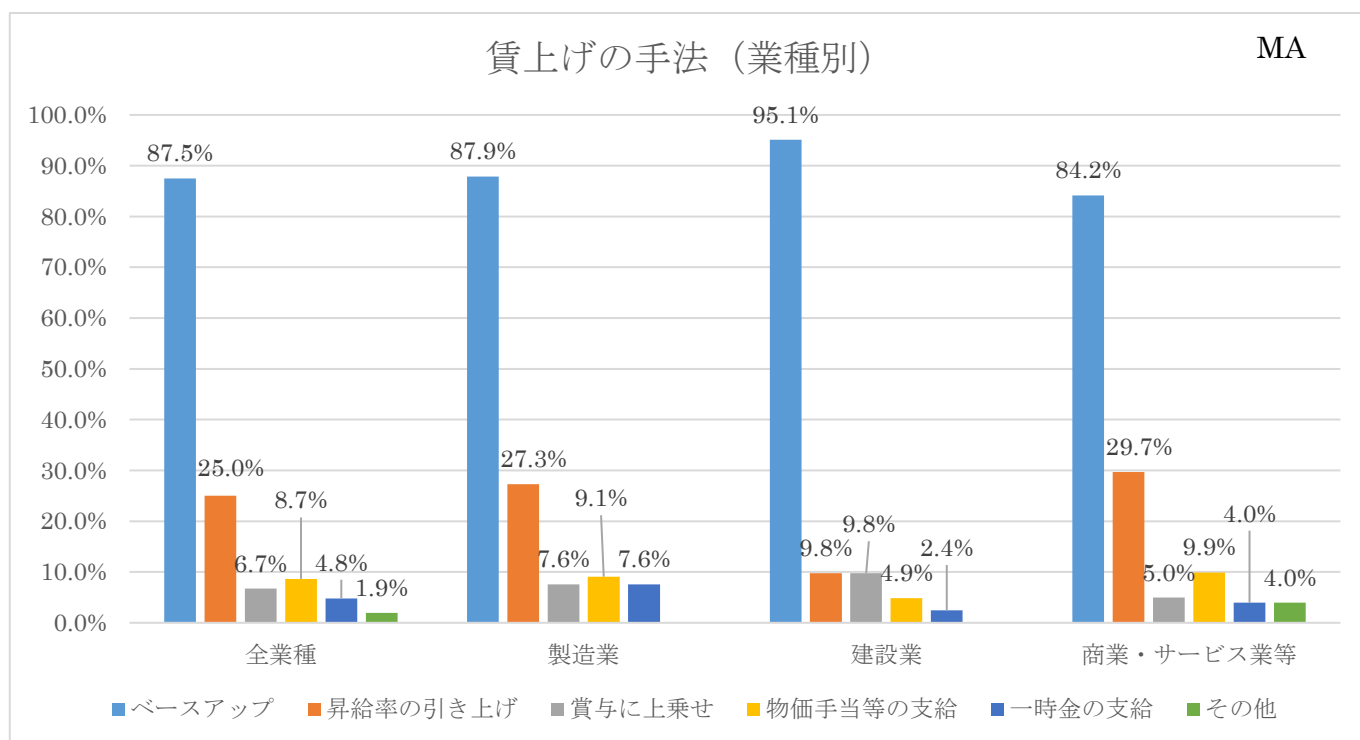
規模別では、「実施している」は「小規模企業」51.3%、「小規模企業以外」80.9%となり、企業規模間で29.6%の差があった。



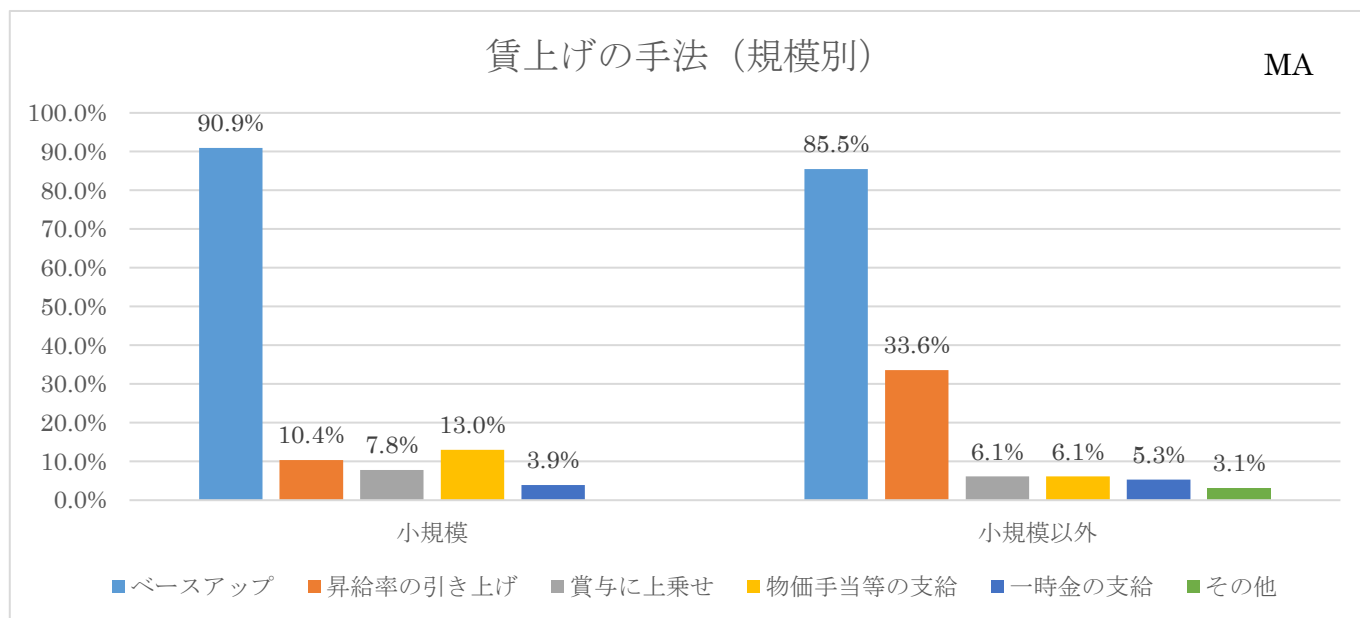
賃上げの手法として「ベースアップ」87.5%、次いで「昇給率の引き上げ」25.0%、「賞与の上乗せ」6.7%の順となった。賃上げを実施した事業者のうちの9割近くが「ベースアップ」を行っている。賞与支給額の増加に起因したことが窺える。



賃上げの手法を業種別に見ると、どの業種も「ベースアップ」の回答が多かった。特に「建設業」は割合が高く、賃上げを行った事業所の約9.5割が「ベースアップ」を実施している。



規模別では、「ベースアップ」に続き「小規模企業」では「物価手当等の支給」13.0%、「小規模企業以外」では「昇給率の引き上げ」33.6%が実施されていた。



**参考 夏季賞与支給事例**

**支給額（支給月数）**  
 〈千円〉 〈ヵ月分〉

《製造業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)				200(0.9)			400(1.3)	
B社(A)			330(1.7)					
C社(A)					375(1)			600(0.9)
D社(A)					262(1)			
E社(A)	129(0.6)	129(0.6)		129(0.6)		159(0.6)		
F社(B)					90(0.5)	100(0.5)	120(0.5)	80(0.5)
G社(B)	407(1.98)	521(2.28)	630(2.46)					
H社(B)					553(2.05)	471(2.05)	580(2.15)	
I社(B)	340(1.5)			410(1.6)	430(1.45)	500(1.6)	670(1.6)	430(1.5)
J社(B)			240(1)	210(1)	250(1)			
K社(C)	332(1.4)	345(1.3)					275(1.1)	
L社(C)	337(1.5)		460(1.5)	487(1.5)	541(1.5)	660(1.5)	670(1.5)	500(1.2)
M社(C)		248(1)	296(1)	283(1)	263(1)	282(1)	280(1)	
N社(C)	472(2,3)	254(1,2)	599(2,4)			533(2,0)		
O社(C)	30(0.2)		280(1)	280(1)	280(1)	350(1)	360(1)	
P社(C)	320(1.6)	460(1.9)	520(1.9)	573(1.9)			550(1.9)	500(1.4)
Q社(C)		282(1.26)		350(1.1)		288(1.1)		190(1.1)
R社(C)	363(2)	342(2)	401(2)		405(2)	418(2)		544(2)
S社(C)	274(1.35)		357(1.82)	356(1.4)		357(1.38)	463(1.85)	394(1.83)
T社(C)		266(1.3)	355(1.4)	378(1.4)	340(1.4)	365(1.4)	274(1.3)	348(1.4)
U社(C)	590(2.5)	608(2.5)		1138(2.6)		1316(2.7)	794(2.6)	
V社(C)		283(1.3)	393(1.4)					
W社(C)	500(2.3)			505(1.9)	565(2.2)	647(2.3)	584(2.2)	610(2.1)
X社(C)	624(3.4)		973(3.3)			900(3.2)		661(3)
Y社(C)		92(0.73)			240(0.98)	178(0.86)	150(0.48)	70(0.28)
Z社(C)		390(1.9)	571(1.9)	456(1.9)			380(1.7)	
AA社(C)	50(0.3)	50(0.3)	50(0.3)	50(0.3)	50(0.3)	50(0.3)	50(0.3)	50(0.3)
AB社(C)	252(1.5)	392(1.5)	513(1.5)	465(1.5)		294(1.5)	607(1.5)	
AC社(C)	581(2.57)	677(2.71)	801(2.86)	676(2.57)	889(2.76)	718(2.52)	935(2.86)	944(2.86)
AD社(C)			400(1.9)	400(1.9)				400(1.8)
AE社(C)	210(1.2)			286(1.2)		202(1)	295(1.2)	
AF社(C)			850(2.4)	810(2.4)		950(2.4)		
AG社(D)	900(4.5)	1,100(4.5)	1,400(4.5)	1,500(4.5)	1,600(4.5)	1,700(4.5)	1,800(4.5)	1,600(4.5)
AH社(D)	375(1.7)	300(1.2)	370(1.5)	340(1.4)	345(1.3)	459(1.6)		
AI社(D)	176(1)	173(1)	237(1)		198(1)	180(1)	184(1)	196(1)
AJ社(D)	540(2.24)	561(2.19)	681(2.15)	730(2.22)	916(2.1)	859(2.05)	842(2.08)	1,122(2.1)
AK社(D)	235(1.25)	175(1)	267(1.25)	217(1.1)	421(1)	260(1.25)	882(1.25)	134(0.8)
AL社(D)	457(2.2)	515(2.2)	531(2.1)	636(2.1)	564(2)	734(2)	562(1.9)	957(2)
AM社(D)	308(1.52)	350(1.54)	353(1.61)	385(1.67)	350(1.3)	461(1.48)	359(1.38)	
AN社(D)	267(1.3)	338(1.2)	317(1.3)		482(1.1)	395(1.3)		
AO社(D)	646(3.03)	739(3.03)	669(3.03)	846(3.03)	869(3.03)	963(3.03)	916(3.03)	1,097(3)

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A：5人以下／B：6～20人／C：21～100人／D：101人以上

## 支給額（支給月数）

〈千円〉 〈カ月分〉

## 《建設業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)						650(2.5)	812(2.5)	
B社(A)		125(0.5)	135(0.5)					
C社(A)		300(1.2)						
D社(A)					400(1)		400(1)	
E社(B)					250(1)		380(1)	
F社(B)		310(1.5)	330(1.5)	48(1.5)	520(1.5)	270(1.5)	300(1.5)	(1.5)
G社(B)	300(1)			420(1)				70(0.4)
H社(B)		329(1.8)						
I社(B)							180(0.5)	32(0.1)
J社(B)	300(1.5)		500(1.8)		600(2)		800(2.2)	
K社(B)	330(1.2)	380(1.3)				440(1.5)	410(1.5)	
L社(B)				835(2.4)	539(2.2)			
M社(B)	250(1.1)	350(1.3)	400(1.05)			350(0.97)		210(0.71)
N社(B)						900(2.5)		
O社(B)	240(1)					230(0.8)		
P社(B)	450(2.2)					676(2.3)		
Q社(B)	265(0.9)					300(0.9)	220(0.9)	
R社(C)		1000(2.5)						
S社(C)		105(0.5)				436(1.2)		370(1.1)
T社(C)	560(2.5)			880(2.6)	880(2.6)	1,000(3.6)		
U社(C)								580(2)
V社(C)	355(1.5)	395(1.5)	420(1.5)	470(1.5)	478(1.5)	510(1.5)		
W社(C)	280(1.5)	350(1.5)	630(2)	830(2.5)	1,000(3)	1,140(3.5)	1,000(3)	1,000(3)
X社(C)				350(1.2)		515(2.3)		250(1)
Y社(C)		660(2.4)			790(2.3)			960(2.4)
Z社(C)		444(2)	439(2.4)	413(2)	415(2.4)	428(2)	440(2.4)	400(2)
AA社(C)	443(2)	487(2)	551(2)			720(2)	1,080(2)	652(2)
AB社(C)	532(2.21)			706(1.94)	764(1.87)	892(1.85)	870(1.79)	872(1.87)
AC社(C)	960(4.3)	1,230(4.2)	1450(4.2)	1,510(4.1)	1,930(4.2)	1,600(4.3)	1,910(4.2)	
AD社(D)	506(1.9)	560(2.1)	663(2.5)	683(2.6)	604(2.3)	690(2.6)	651(2.4)	735(2.8)

## 《小売業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)						220(1)		
B社(B)				320(1.5)		400(1.5)		
C社(C)	601(2.4)	605(2.4)	637(2.4)	837(2.4)	1,016(2.4)	1,291(2.7)	1,356(2.6)	
D社(C)			697(2.34)		756(2.02)		1089(2.7)	
E社(C)	300(1.2)	350(1.2)	400(1.2)	450(1.2)	500(1.2)	600(1.2)	700(1.2)	800(1.2)
F社(D)	402(1.8)	429(1.9)	503(2.1)	567(2.2)	614(2.3)	718(2.4)	665(2.3)	676(2.2)
G社(D)	472(2)	402(2)	637(2)	574(2)	562(2)	768(2)	624(2)	
H社(D)	499(2.3)	566(2.2)	711(2.2)	670(2.2)	976(2.4)	799(2.2)	1231(2.3)	
I社(D)	279(1.3)	308(1.4)	372(1.6)	392(1.6)	449(1.6)	461(1.8)	439(1.6)	346(1.3)

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A：5人以下／B：6～20人／C：21～100人／D：101人以上

## 支給額（支給月数）

〈千円〉 〈カ月分〉

## 《卸売業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)					380(2)		400(2)	
B社(A)		400(1.8)		400(2)		500(1.6)		
C社(A)						400(2)		
D社(B)		670(3)		2500(7.8)			350(0.7)	
E社(B)				150(1)		510(1)	180(1)	230(1)
F社(B)		300(1.75)					630(2.1)	
G社(B)							620(1.6)	
H社(B)				460(1.7)	495(1.7)			
I社(C)	397(2)	464(2)	473(2)		648(2)		672(2)	623(2)
J社(C)	350(1.3)	450(1.3)	500(1.3)	600(1.3)	700(1.3)	900(1.3)		
K社(C)	663(2.9)	807(3)	682(2.9)	864(2.6)	792(2.8)	1,110(2.8)	1,032(3.5)	
L社(C)		345(1.5)	541(1.9)	641(2.1)		379(1.2)	767(2.2)	
M社(C)					392(1.6)			
N社(C)			609(2.8)	814(2.6)	844(3.1)	716(2.8)	736(2.8)	837(2.9)
O社(C)					420(1.5)	442(1.5)	435(1.5)	315(1.5)
P社(C)	320(1.6)	348(1.6)	354(1.6)	325(1.5)	410(1.6)			
Q社(C)	530(2.2)	660(2.5)	720(2.5)	750(2.4)	907(2.5)	650(2.4)	1,010(2.4)	1,080(2.6)
R社(C)	280(1.3)				360(1.3)	550(1.3)		
S社(C)	268(1.6)	306(1.6)	340(1.6)	330(1.6)	365(1.6)	374(1.6)	488(1.6)	530(1.6)
T社(C)	1,460(1.8)	589(1.4)		438(1.38)	2,018(2.56)	2,943(2.18)		50(0.4)
U社(C)	480(2)					905(2.1)		
V社(C)		111(0.5)	130(0.6)	67(0.3)	85(0.4)	90(0.4)	71(0.4)	140(0.6)
W社(C)				2,531(8.4)	1,544(4.5)			
X社(D)	462(2.2)			469(2)	585(2.1)	527(2.08)		521(2.1)
Y社(D)	425(2.3)	500(2.4)	454(2.1)	585(2.4)	681(2.5)	936(2.5)	623(2.3)	

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A：5人以下／B：6～20人／C：21～100人／D：101人以上

支給額（支給月数）  
〈千円〉 〈ヵ月分〉

《飲食・サービス業・その他》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)		220(1)			280(1)			
B社(A)		210(1.5)						
C社(A)					230(1.2)		270(1.3)	
D社(A)				500(1)	430(2)			
E社(A)						560(2)		
F社(A)						680(2.4)		
G社(A)		215(1)		320(1)				
H社(A)				30(0.25)				
I社(A)		370(1.7)		500(1.9)				
J社(A)						564(3)		
K社(A)	750(3)							
L社(B)	300(1.5)					280(0.7)		230(1.3)
M社(B)		200(1)	340(1.5)	180(1)			330(1.2)	
N社(B)	287(1.5)	310(1.5)	220(1.5)	450(1.5)	560(1.5)			336(1.5)
O社(B)	190(1)	240(1)	250(1)	250(1)	250(1)	250(1)		
P社(B)		480(1.95)	448(1.88)					
Q社(B)	900(5)							
R社(B)							450(2)	
S社(B)	376(1.75)	750(2.5)	462(1.7)	769(2)	590(1.83)	382(1.65)	643(1.5)	
T社(B)								700(3)
U社(B)					292(1.5)	611(2)		
V社(B)	262(1.2)	287(1.2)						348(1.2)
W社(B)		400(1.9)				700(2.3)	730(2.2)	
X社(B)								418(1.7)
Y社(B)					418(1.6)		336(1.63)	370(1.54)
Z社(B)				498(2.2)		389(2.3)		
AA社(B)					404(3)	352(2.75)	395(3)	225(3)
AB社(C)	220(0.9)			190(0.8)				230(0.7)
AC社(C)					291(2.1)	323(2.1)		
AD社(C)		345(1.5)			562(1.5)			375(1.5)
AE社(C)	336(1.6)	368(1.6)	336(1.6)	354(1.6)	406(1.65)	477(1.7)	467(2.1)	370(1.5)
AF社(C)	300(0.8)				925(2)			771(1)
AG社(C)		80(0.25)	80(0.25)	70(0.25)	80(0.25)	80(0.25)	100(0.3)	80(0.25)
AH社(C)				311(1.65)			429(1.65)	164(0.9)
AI社(C)						295(1.42)		
AJ社(C)	267(1.2)	400(1.6)	620(2.4)	416(1.5)	710(2.3)		450(1.5)	275(0.6)
AK社(C)	100(0.5)	125(0.5)	400(1.1)		475(1.4)	620(1.6)		
AL社(C)		385(1.5)	548(1.5)			640(1.5)	654(1.5)	
AM社(C)						544(2.5)	616(2.6)	346(1.2)
AN社(C)		668(2.5)					775(2.4)	
AO社(D)	205(1.15)		201(1.1)		299(1.58)		283(1.47)	
AP社(D)	310(1.5)	363(1.6)	358(1.6)	391(1.7)	393(1.6)	407(1.6)	459(1.6)	304(1.2)
AQ社(D)	379(2.2)	476(2.2)	541(2.2)	618(2.2)	620(2.2)	715(2.2)	605(2.2)	

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A: 5人以下/B: 6~20人/C: 21~100人/D: 101人以上